



Déclaration au CSE du 28 mai 2020

La CFE-CGC, au travers des remontées que lui fait la ligne managériale, tient à souligner que celle-ci trouve particulièrement regrettable d'être souvent associée à des situations évoquées lors des différentes réunions des instances semblant mettre en doute leurs compétences et surtout leur probité, cette situation s'étant accentuée depuis le 17 mars et le début du confinement.

Nous tenons à rappeler que les managers, comme l'ensemble du personnel du Groupe, doivent depuis le 17 mars, s'adapter afin de gérer dans les meilleurs délais, un flot de consignes pas toujours en adéquation avec la réalité du terrain et souvent communiquées tardivement. Cela implique d'effectuer des réunions via TEAMS, SKYPE ou téléphoniques avec les collaborateurs, ce qui rend difficile la manière dont est perçu ce management quotidien à distance et ne facilite pas la perception des difficultés que peuvent rencontrer les collaborateurs en cette situation de crise. N'oublions pas que le non-verbal reste l'un des éléments majeurs de la communication humaine.

Un autre exemple concerne la présence sur site des managers à partir du 25 mai comme l'évoque la FAQ Covid datée du 15 mai 2020. Poser cette question, semble sous-entendre qu'un manager n'est pas un salarié comme un autre et que son retour sur site obéirait à des règles différentes de celles mises en place dans le cadre des mesures sanitaires. La réponse à cette question nous inquiète, elle pourrait exercer une pression implicite à se rendre sur site pour exercer son management auprès des collaborateurs présents et ce dans le but de mesurer le niveau d'appréhension des règles sanitaires par ses équipes. Ceci nous apparaît totalement hors de propos et source de permutation quant aux responsabilités des uns et des autres.

De plus, nous ne saurions accepter que l'ensemble des managers soit décrié, perçu de manière négative, et fasse l'objet d'une stigmatisation avec pour effet de créer un sentiment du travail mal fait, alors qu'ils déploient un maximum d'efforts afin de répondre aux attentes des directions et des collaborateurs.

Il paraît indispensable que la communication de la Direction soit la plus claire et la plus précise possible, même si des efforts ont été faits dans ce contexte totalement inédit, afin que la déclinaison des informations par strates managériales ne laisse pas de place à l'interprétation, tant pour les managers, qu'au niveau de l'ensemble des collaborateurs du Groupe. L'expérience de ces 2 derniers mois a montré que l'exercice n'a pas été aisé, et que la responsabilité ne pouvait pas exclusivement être portée par la communauté managériale.

Nous souhaitons travailler avec vous afin de faire évoluer le mode de fonctionnement actuel, de façon à ce que l'ensemble de la ligne managériale ait une bonne lecture des décisions prises, et puisse la communiquer avec un temps d'appropriation suffisant.

Depuis le 17 mars, nous sommes tous confrontés à la même situation vis-à-vis de la crise sanitaire, et tous les salariés du Groupe doivent travailler, ensemble, dans un esprit de respect mutuel.

Vos représentants CFE-CGC sont à votre écoute !

N'hésitez pas à nous contacter

www.gie-aq2r-reunica-cfe-cgc.fr

