

# Intéressement 2023

Depuis la mise en place du nouvel accord en 2021, le montant de l'intéressement n'a pas cessé d'augmenter pour atteindre un niveau inégalé au titre de l'exercice 2023 avec une évolution de + 98% de 2021 à aujourd'hui.

**La CFE-CGC, qui a largement contribué à la mise en place des critères et qui a signé cet accord, est satisfaite de ces résultats au bénéfice des salariés de l'UES AG2R.**



## Les montants de l'intéressement 2023

Votre salaire	Intéressement*		Votre abondement si vous placez votre intéressement*			
	2023	2022	100% jusqu'à 500€ versés	50% au-delà jusqu'à 4500€ versés (PEE)	Total abondement	Total* intéressement + abondement
25 000 €	<b>1 586 €</b>	1 151 €	500 €	543 €	1 043 €	<b>2 629 €</b>
30 000 €	<b>1 696 €</b>	1 232 €	500 €	598 €	1 098 €	<b>2 794 €</b>
35 000 €	<b>1 805 €</b>	1 313 €	500 €	652 €	1 152 €	<b>2 957 €</b>
40 000 €	<b>1 914 €</b>	1 395 €	500 €	707 €	1 207 €	<b>3 121 €</b>

\*montants bruts de CSG-CRDS et sur la base d'un temps de travail complet

**Cet accord permet le versement d'une prime d'intéressement supérieure de 38% par rapport à l'exercice précédent !**



## Les dates à retenir :

- ✓ du 11 au 30 avril 2024 : période de consultation des salariés (par mail de Natixis Interépargne) ;
- ✓ Si vous souhaitez toucher votre l'intéressement cela sera versé sur la paie de mai ;
- ✓ Si vous le placez, la valeur liquidative d'investissement sur les fonds sera déterminée mi-mai.

L'enveloppe maximale d'intéressement, est toujours fixée à 4,85% de la masse salariale, et représentait un potentiel de 11 M€ pour 2023.

Au final, l'enveloppe partagée au titre de 2023 représente 84% de ce potentiel (contre 62% en 2022 et 44% en 2021).

Cette nette amélioration de l'intéressement 2023 est due :

- au ratio de rentabilité de la SGAPS qui s'améliore nettement, permettant d'obtenir **67.89% de ce critère (0% en 2022)** ;
- au ratio combiné assurantiel de la SGAPS qui rentre aussi dans les seuils de déclenchement permettant d'obtenir **69.39% de ce critère (0% en 2022)** ;
- à la poursuite de la réduction des frais assurantiers permettant de maintenir **ce critère à 100% (comme en 2022)**.

**C'est un juste retour qui salue les efforts consentis depuis plusieurs années par les salariés du périmètre de l'UES AG2R, particulièrement au niveau du GIE AG2R pour le périmètre Santé et Prévoyance.**



**Pour ceux qui veulent comprendre le mécanisme, on vous détaille les Indicateurs de l'Accord d'Intéressement.**

## Quelles sont les règles de calcul ?



### Etape 1 : L'interrupteur

Le ratio de solvabilité (Solvabilité 2) de la SGAM doit être supérieur ou égal à 100%, gage de sécurité pour le Groupe.

Dans le cas contraire, aucun intéressement ne serait versé, quel que soient les critères atteints.



### Etape 2 : Calcul de l'enveloppe

Le montant de l'enveloppe de référence de l'intéressement à répartir entre les salariés concernés par le présent accord, est fonction de l'atteinte des objectifs sur les 12 critères suivants, décomposés en 2 sous enveloppes exprimées en pourcentage de la masse salariale.

## Quel potentiel a cet accord ?

L'enveloppe maximale qui peut être déclenchée, représente 4.85% de la masse salariale. Sur ces 4.85% :

- ✚ 1,25% sont calculés à partir de critères communs à l'UES AG2R et l'UES LA MONDIALE ;
- ✚ 3.60% sont spécifiques à l'UES AG2R.

## Quels sont les chiffres de l'Exercice 2023 ?

**Interrupteur** : Le ratio Solvabilité 2 de la SGAM est égal à **176%** pour un attendu à 100%. L'interrupteur est OK donc l'intéressement peut se déclencher.

- **Sous enveloppe Critères Groupe : 0 à 1,25% de la masse salariale**  
Critères atteints à **73.25%** soit à **0,9156%** de la masse salariale pour **2 069 316 €**

Critères socle Groupe AG2R LA MONDIALE	Poids dans le socle Groupe	Enveloppe maximale en % de la masse salariale	Seuil déclenchement des 25%	Seuil déclenchement des 100%	Résultat de l'indicateur	% enveloppe distribuée
Croissance des fonds propres Sgam	25%	0,3125%	500M€	650M€	1 128 M€	<b>100%</b>
Qualité Retraite Complémentaire	15%	0,1875%	70%	95%	99,5%	<b>100%</b>
Satisfaction client Santé	15%	0,1875%	77,50%	87,50%	79,65%	<b>41.09%</b>
Délais prestations Invalidité	15%	0,1875%	33 jours	18 jours	27,79 jours	<b>51.05%</b>
Qualité gestion individualisée	15%	0,1875%	70%	85%	76.86%	<b>59.30%</b>
Transformation digitale	15%	0,1875%	16%	30%	30.67%	<b>70.22%</b>
<b>Sous-total socle Groupe</b>	<b>100%</b>	<b>1,25%</b>				<b>73.25%</b>

Contre 67,53% en 2022

- **Sous enveloppe Critères Spécifiques UES AG2R : 0 à 3,60% de la masse salariale**  
Critères atteints à **83.71%** soit **3.1444%** de la masse salariale pour **7 106 421 €**

Critères socle spécifique UES AG2R	Poids dans le socle Groupe	Enveloppe maximale en % de la masse salariale	Seuil déclenchement des 25%	Seuil déclenchement des 100%	Résultat de l'indicateur	% enveloppe distribuée
Total des frais Retraite Complémentaire	20%	0,7200%	305M€	295M€	269M€	<b>100%</b>
Satisfaction client EIR Retraite Complémentaire	3,75%	0,1350%	64,8%	80%	81,6%	<b>100%</b>
Satisfaction futur retraité Retraite Complémentaire	11,25%	0,4050%	6,30	7,80	7,78	<b>99%</b>
Résultat assurantiel	20%	0,7200%	3,50%	7%	5.5%	<b>67.89%</b>
Réduction des frais assurantiers	25%	0,9000%	-1,75%	-2,5%	-6,8%	<b>100%</b>
Ratio combiné Santé Prévoyance	20%	0,7200%	103,50%	99,50%	101,1%	<b>69,39%</b>
<b>Sous-total socle spécifique UES AG2R</b>	<b>100%</b>	<b>3,60%</b>				<b>87,34%</b>

Contre 57,19% en 2022

Cette année, l'enveloppe globale représente donc **un total de 9 175 737 M€** contre **6 841 626 M€** (soit plus **2 334 111 €** par rapport à l'année dernière) à répartir entre les salariés de l'UES AG2R.

**En 2024, nous négocierons le prochain accord d'intéressement, comme nous l'avons toujours fait : pour vous et à votre bénéfice !**

**N'hésitez pas à nous contacter**  
[www.cfecgc-ag2r.fr](http://www.cfecgc-ag2r.fr)

Agents de Maîtrise (à partir de la 3D) et Cadres, la  est votre syndicat