

# Votre CFE-CGC à votre écoute



23/09/2025

## AVIS CFE-CGC AG2R

### Mise en œuvre des EA/ EP dans la solution SIRH WORKDAY



L'outil Talent Soft va être remplacé par un module du SIRH Workday.

De nouvelles fonctionnalités apparaissent sans que nous puissions en mesurer les impacts réels aussi bien du côté des collaborateurs que celui des managers.

La CFE-CGC s'interroge encore sur plusieurs éléments clés et leur adaptabilité aux différents métiers :

- La prédéfinition des objectifs par les collaborateurs ;
- La grille d'auto-évaluation remplie par le collaborateur ;
- La pondération des objectifs par l'outil ;
- L'articulation des commentaires partagés entre le N+1 et le N+2 avec l'intervention possible du collaborateur après le commentaire du N+2 ;
- Le contenu des webinaires et la réponse aux besoins d'appropriation ;
- La récupération des entretiens des années précédentes.

Nous ne pouvons pas savoir si ces différents points permettront d'améliorer l'ancien dispositif et fluidifier les échanges entre les collaborateurs et leurs managers, ou au contraire d'engendrer des difficultés supplémentaires pour mener à bien les entretiens.

Selon la taille des équipes, la préparation et la réalisation des entretiens sont particulièrement chronophages et il ne faudrait pas que le nouvel outil nécessite un temps supplémentaire pour assurer la bonne tenue des entretiens.



La CFE-CGC considère que les formations, leur appropriation et de la réalisation des entretiens vont se dérouler dans un laps de temps trop réduit, ce qui va rendre les choses encore plus contraignantes que lors des campagnes précédentes.

**Dans ces conditions il paraît difficile, à date, de se prononcer valablement sur cette nouvelle solution et ses implications.**

**C'est pourquoi la CFE-CGC s'abstient.**

**Votre CFE-CGC AG2R**

**Suivez nous !**

